

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 3»

ПРИКАЗ

27.03.2024 № 34

Для целей работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить реестр коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 3», согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить план мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Ежегодно проводить оценку коррупционных рисков.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Р.Х. Ахмеров

Приложение № 1
к приказу МБУДО СШ № 3
от 27.03.2024 № 34

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО СШ № 3

Р.Х. Ахмеров
27.03.2024

РЕЕСТР
коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 3»

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков
1.	Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренная подмена наименования объекта закупки и несоответствие описанию в техническом задании	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика. 4. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов.
2.	Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом,	Требования в технической документации	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

	что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	установлены таким образом, что могут быть исполнены только определенным исполнителем (подрядчиком)	<p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.</p> <p>5. При проверке технической документации исключаются излишние требования к исполнителю (подрядчику).</p>
3.	Необоснованное внесение изменений в закупочную документацию после опубликования извещения в ЕИС с целью увеличения шансов на победу конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Корректировка условий контракта и технического задания под конкретного поставщика (подрядчика)	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Анализ вносимых изменений с привлечением сотрудников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции, на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.</p>
4.	Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения	Преднамеренное установление слишком коротких или слишком длинных сроков исполнения	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение</p>

	конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	контракта, подходящих под возможности конкретного поставщика (подрядчика)	коррупционных правонарушений. 4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.
5.	Необоснованное занижение (завышение) начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Подгонка Н(М)ЦК под цены (тарифы), установленные определенным поставщиком (подрядчиком) с целью создания для него более благоприятных условий	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 3. Проверка обоснования расчета Н(М)ЦК, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен. 4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.
6.	Установленные или не установленные в документации о закупке к участникам закупки требования о наличии специального разрешения (лицензии) или свидетельства о допуске к определенному виду работ	Подгонка технического задания под конкретного поставщика (подрядчика) с целью создания для него возможности принять участие в закупке	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 3. Анализ жалоб участников закупки на предмет излишних (недостаточных) требований к участникам. 4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сверка анкетных данных на наличие возможной

			аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.
7.	Необоснованное дробление (объединение) лотов в целях ограничения потенциального количества участников закупки	Преднамеренное создание выгодных контрактов (предметов закупки) для определенных поставщиков (подрядчиков)	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.</p>
8.	Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренное отклонение участника закупки при подведении итогов закупки	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
9.	Необоснованное неприменение штрафных санкций, неначисление неустоек (пени)	Преднамеренное невыставление требований об уплате штрафов (пени) поставщику (подрядчику)	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.</p>

Приложение № 2
к приказу МБУДО СШ № 3
от 27.03.2024 № 34

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО СШ № 3
_____ Р.Х. Ахмеров
27.03.2024

ПЛАН
мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих
при осуществлении закупок в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная
школа № 3»

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию служащий (работник)	Планируемый
1.	проведение мониторинга цен на товары, работы и услуги в целях недопущения завышения начальных (максимальных) цен контрактов при осуществлении закупки	обоснование начальных (максимальных) цен контрактов	постоянно	Директор - Ахмеров Р.Х.	минимизация коррупции
2.	недопустимость необоснованного дробления закупок, влекущего за собой уход от конкурентных процедур	выбор способа размещения заказа	постоянно	Директор - Ахмеров Р.Х.	минимизация коррупции
3.	установление единых требований к	подготовка	постоянно	специалисты,	минимизация

	участникам закупки	документации на осуществление закупки товаров, работ, услуг		ответственные за осуществление закупок, Директор - Ахмеров Р.Х.	коррупции
4.	соблюдение правил описания закупки, закрепленных в Федеральном законе от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	подготовка документации на осуществление закупки товаров, работ, услуг	постоянно	специалисты, ответственные за осуществление закупок, Директор - Ахмеров Р.Х.	минимизация коррупции